

Příloha č. 5 - Technická specifikace předmětu plnění:

1. Inzerce na webovém pracovním portálu nebo portálech

- inzerování na webovém pracovním portálu dodavatele v rozsahu min. 60 inzerátů ročně (celkem 120 inzerátů za celou zakázku) – minimální platnost vystavení inzerátu je 30 dní. V případě, že dodavatel provozuje více webových pracovních portálů, je zadavatel oprávněn zvolit si webový pracovní portál k uveřejnění požadované inzerce dle svých potřeb, a to dle ceníkové/katalogové ceny daného portálu, avšak maximálně za ceny webového pracovního portálu uvedené v nabídce,
- zvýraznění Českého rozhlasu na titulce (homepage) webového pracovního portálu dodavatele.

2. Náborový systém/aplikace pro správu výběrových řízení a reakcí uchazečů

- součástí dodávky bude minimálně 25 plných licencí pro přístup do systému/aplikace.
- přístup do externí databáze životopisů uchazečů o zaměstnání vedené dodavatelem s možností náhledu na údaje kandidátů v rozsahu min. 20 odkrytých profilů za dobu trvání zakázky, tj. 10 odkrytých profilů za rok.
- migrace dat o výběrových řízeních z roku 2023-2025 z aktuálního náborového systému Teamio (od společnosti LMC/Alma Career Czechia s.r.o.) – zejména data o inzerovaných pozicích, kandidátech a jejich profilech, přiřazených specialistech náboru, vybraných kandidátech.
- provedení nezbytných funkcionalit náborového systému/aplikace pro správu náborového procesu a reakcí kandidátů
 - Vytvoření inzerátu a jeho uveřejnění na webovém pracovním portálu
 - Editace textu inzerátu během vystavení inzerce
 - Možnost odstranění inzerátu před jeho koncem platnosti
 - Archivace inzerátu a databáze kandidátů s ohledem na GDPR
 - Vytváření a změna uživatelů systému/aplikace
 - Přiřazení inzerátu/náboru konkrétnímu uživateli
 - Možnost přidat při vystavování inzerátů různé typy odpovědních formulářů
 - Přiřazení kandidáta k aktuálnímu náboru (náborům)
 - Ošetření platnosti souhlasu uchazečů se zpracováním a uchováním osobních údajů dle zákona o ochraně osobních údajů a směrnicí GDPR.
 - Sledování historie přihlášení kandidáta na různé pracovní pozice v Českém rozhlasu.
 - Možnost ručního vkládání uchazečů do databáze.
 - Upozornění uživatele na končící termíny platnosti souhlasu se zpracováním osobních údajů.

3. Vytvoření, správa a provoz hlavní stránky kariérních stránek Českého rozhlasu

- vytvoření, správa a provoz hlavní strany kariérních stránek Českého rozhlasu a stránek inzerce jednotlivých pracovních pozic, v minimální podobě a rozsahu současných kariérních stránek objednatele na www.rozhlas.jobs.cz.
- propojení kariérních stránek Českého rozhlasu a stránek inzerce jednotlivých pracovních pozic objednatele, do náborového systému/aplikace dodavatele.
- libovolná inzerce pracovních míst na kariérních stránkách objednatele (tj. bez uveřejnění na pracovním portálu dodavatele) bez odečtu počtu objednaných inzercí.
- inzerce pracovních míst na webovém pracovním/pracovních portálech dodavatele s přímým propojením na detail inzerované pozice, který je umístěn a zobrazen přímo na kariérních stránkách Českého rozhlasu.

4. Další související služby

- součástí dodávky budou další služby související s **adaptací nových zaměstnanců**, a to minimálně pro 100 nových zaměstnanců ročně (celkem min. 200 nových zaměstnanců za celou zakázku).

Technické podmínky:

V případě využití umělé inteligence (AI) v rámci některé z nabízených služeb objednatel požaduje, aby bylo v ustanovení smlouvy zohledněno, že se „dodavatel zavazuje, že v případě užití umělé inteligence

při plnění smlouvy bude její použití v souladu s Pravidly pro užívání umělé inteligence v Českém rozhlasu, zveřejněnými na webu Českého rozhlasu. Zejména jde o to, aby servery byly uloženy v EU a aby se umělá inteligence z osobních dat uživatelů neučila.

<https://informace.rozhlas.cz/pravidla-pro-uzivani-umele-inteligence-v-ceskem-rozhlasu-9169447>

Zadavatel dále upozorňuje, že v případě užití umělé inteligence při plnění veřejné zakázky je nutné aby:

- Systém neprováděl profilování fyzických osob a podstatně ovlivňoval výsledek rozhodování.
- byl zajištěn požadavek na auditovatelnost a možnost lidské kontroly nad procesy AI, tj. aby bylo možné danou funkcionalitu s AI komponentou vypnout.